

## Offre d'emploi

### Assistant(e) de prévention – Référent(e) handicap

<b>Intitulé du Poste</b>	<b>Assistant de prévention - Référent handicap</b>
<b>Grade Statutaire</b>	<b>Cat C</b>
<b>Lieu de travail</b>	<b>Multi sites – Territoire de la CCBVG Siège à Marciac</b>
<b>Temps de travail</b>	<b>35 H</b>

<b>Mission du poste</b>	<p><b>Double mission en tant que chargé de projet handicap et Assistant de prévention.</b></p> <p><b>Personne ressources au sein de l'EPCI pour favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap, notamment les enfants, et garantir la mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité au travail.</b></p>
-------------------------	---

<b>Relation fonctionnelle</b>
Dépend hiérarchiquement du DGS

<b>Activités et tâches principales du Poste</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap, notamment les enfants :</u> <i>Conformément au référentiel CAF</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>- En s'appuyant sur une connaissance fine du handicap, des dispositifs et des acteurs mobilisables.</li> </ul> </li> <li>• <u>Chargé de projet handicap</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Développer la politique handicap sur le territoire et notamment dans les structures enfance et jeunesse.</li> <li>- Etre force de proposition et assurer le suivi des mesures décidées par l'EPCI en matière de handicap</li> <li>- Etre le référent de la commission intercommunale d'Accessibilité</li> </ul> </li> <li>• <u>Agent de prévention</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contribuer à la prévention des risques professionnels.</li> <li>- Etre ressource pour l'autorité territoriale et pour les différents acteurs de la prévention dans le domaine de la réglementation applicable.</li> <li>- Apporte le soutien qui permet d'éliminer, de réduire et/ou de prévenir les dangers liés aux différentes activités et de diminuer ainsi les risques potentiels d'accidents et de maladies liées au travail.</li> <li>- Contribuer à la mise en œuvre de la politique de santé de sécurité au travail de la collectivité.</li> <li>- Assister et alerter l'autorité territoriale, dans la démarche d'évaluation des risques, dans la mise en place d'une politique de prévention des risques ainsi que dans la mise en œuvre des règles de sécurité et d'hygiène au travail.</li> <li>- Veiller à la mise en œuvre du Document Unique et en assurer l'actualisation régulière</li> <li>- Etre la personne ressources auprès du Comité Social Territorial et du service des ressources humaines</li> </ul> </li> </ul>

<b>Profil exigé</b>	
<b>Compétences nécessaires</b>	<p><u>Compétences techniques :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maîtriser les connaissances de l'environnement institutionnel et de la législation en vigueur concernant le handicap</li> <li>- Développer et travailler en partenariat et transversalité</li> <li>- Travailler en mode projet (cibler les besoins, conception, montage financier etc)</li> <li>- Organiser et coordonner les projets en lien avec le projet éducatif de territoire et les objectifs de territoire de la Convention Territoriale Globale</li> <li>- Avoir un intérêt pour le domaine de la santé et de la sécurité au travail</li> <li>- Analyser, organiser et coordonner</li> <li>- Dialoguer, diplomatie, force de proposition et de conviction, persévérance et esprit d'équipe</li> <li>- Animation, pédagogie</li> </ul> <p><u>Aptitudes professionnelles et qualités relationnelles :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacité d'écoute</li> <li>- Facilité à communiquer et à travailler en équipe</li> <li>- Bienveillance, patience et maîtrise de ses propres émotions</li> <li>- Capacité de rédaction et de transmission d'informations</li> <li>- Maîtrise de l'outil informatique</li> <li>- Capacité d'adaptation et de remise en question</li> <li>- Capacité à passer le relais</li> <li>- Capacité d'organisation et de conduite de réunions</li> <li>- Autonomie dans l'organisation du travail</li> <li>- Devoir de discrétion, sens du service public.</li> </ul>

<b>Formations nécessaires</b>
<p>Bac +2</p> <p>Brevet Professionnel</p> <p>Action sociale, animation, accueil du handicap, éducateur de jeunes enfants, éducateur spécialisé</p> <p>La priorité sera donnée aux profils porteurs d'une expérience professionnelle conséquente</p> <p>Une expérience auprès du public 0-17 ans est souhaitée. Un réseau professionnel est un plus.</p>

<b>Conditions et contraintes d'exercices</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mobilité – Itinérance sur le territoire</li> <li>- Participer au réseau départemental initié par la CAF32</li> <li>- Participer au réseau prévent'Gers (formations obligatoires lors de la prise de poste et tout le long de la mission)</li> <li>- Etre l'interlocuteur privilégié du Centre de Gestion 32</li> </ul>

**Date limite de candidature** : 17 avril 2023

**Adresser pièces demandées à** : M. le Président de la communauté de communes  
 Bastides et Vallons du Gers  
 Route du Lac – 32230 MARCIAC  
**Mail** : [ressources-humaines@ccbvg.fr](mailto:ressources-humaines@ccbvg.fr)